

# Policy angående hat, hot och trakasserier

## ***På denna arbetsplats accepteras inte***

- Att medarbetare, kollega eller dennes anhöriga, med koppling till arbete eller pågående publicering, får motta **hot om repressalier i någon form, våld, sexuellt våld, eller annan skada mot liv eller egendom.**
- **Upprepad förföljelse eller kränkningar** med koppling till arbete eller pågående publicering, riktade mot en medarbetare, kollega eller dennes anhöriga, i syfte att påverka publicering eller kränka den enskildes integritet.
- **Hat- eller hotfulla kommentarer** riktade mot medarbetare eller kollega.

## ***På denna arbetsplats***

- **Rapporteras** även de minsta hot och trakasserier till arbetsgivaren.
- **Bedöms** inkomna hot gemensamt av medarbetare och ansvarig chef.
- **Är medarbetaren aldrig ensam i att bedöma allvaret i situationen eller händelsen.**
- Ansvarar arbetsgivaren för att ta **det inträffade vidare till polis** för professionell bedömning.
- **Polisanmäls alla misstänkta brott**, och anmälan görs av NN.
- **Anmäls** alla tillbud och skador i form av våld, och hot om våld, till Arbetsmiljöverket.
- **Har skyddsombudet rätt att avbryta** arbeten som kan leda till omedelbar och allvarlig fara för arbetstagares liv eller hälsa.
- Har skyddsombudet rätt att **delta i arbetsgivarens analys av risker och hot i arbetet.**
- **Görs alltid en plan** för vilka åtgärder som ska vidtas när en krissituation uppstår.
- **Skrivs denna åtgärdsplan av NN**, i samråd med ansvarig chef och den utsatte.
- **Erbjuds den utsatte alltid krishjälp**, som erhålls via NN.
- **Tar vi alltid hatfulla kommentarers effekt på allvar.**
- **Erbjuds stöttning** till den som har utsatts för hatfulla kommentarer.
- **Strävar vi efter ett samtalsklimat** som uppmuntrar till diskussioner om utsatthet, rädsla och självcensur.

Datum och ort,

.....

.....  
För arbetsgivaren

.....  
Arbetstagarnas representant